



RAPPORT MORAL de l'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE du 03 juin 2017

RAPPEL DES OBJECTIFS DE NOTRE ASSOCIATION

- ◆ Travailler dans l'intérêt général des Personnes en situation de handicap des Bouches du Rhône, ... et plus particulièrement celles touchées par l'Infirmité Motrice Cérébrale et/ou le Polyhandicap,
- ◆ Se battre pour diminuer et pallier le handicap,
- ◆ Tout mettre en œuvre pour permettre une bonne qualité de vie, malgré le handicap,
- ◆ Obtenir la meilleure intégration possible des Personnes en situation de handicap dans la Société.

L'A.R.A.I.M.C. est apolitique et non confessionnelle.

Chaque Personne en situation de handicap, bénéficiaire ou non de nos services, est une personne singulière et à part entière.

En plaçant toujours en priorité la Personne en situation de handicap, ... avec sa participation, toutes nos actions doivent :

- défendre ses droits,
- améliorer sa prise en charge en répondant à ses besoins,
- favoriser son épanouissement et son inclusion dans la société ...

... et dans la mesure du possible, en aidant les familles, avec l'objectif de leur permettre d'assumer au mieux leurs responsabilités de parents (exemples : réunions d'informations pour tous, développement de l'accueil temporaire pour ceux qui ont choisi le maintien à domicile, etc...).

SOMMAIRE

I. LA VIE DANS NOS ÉTABLISSEMENTS	Page 2
II. LE SOCIAL, LES SALARIÉS	Page 2
III. NOS PROJETS ET NOS RÉALISATIONS	Page 3
IV. LA VIE ASSOCIATIVE EN INTERNE	Page 4
V. LA VIE ASSOCIATIVE EN EXTERNE	Page 5
VI. RAPPEL DE CE QUE NOUS DEVONS FAIRE	Page 5
VII. CONCLUSION	Page 6

I. LA VIE DANS NOS ÉTABLISSEMENTS

➤ **Les rapports d'activité**

Nous avons demandé à chaque Directeur d'établir à votre intention, la synthèse de ce qui s'est passé dans les établissements au cours de l'année 2016, les services apportés aux enfants et adultes accueillis, les réalisations nouvelles, les projets à venir,... **Vous trouverez en annexe ces rapports d'activité :**

- E.E.A.P. DECANIS, merci à Jean-Luc MOREY.
- F.A.M. Les VIOLETTES, merci à Serge BONELLO.
- Complexe SAINT-THYS : l'I.E.M., le C.A.M.S.P. et le S.E.S.S.A.D.,... merci à Colette LIMOUZIN.
- Complexe La GAUTHIÈRE : l'E.S.A.T., le Foyer Henri Vacher, Le Foyer Robert Saunier, le S.A.V.S. « La Chateau », la M.A.S. du Garlaban, le C.A.A.J. La Gauthière, ...merci à Michel HUMEZ, à Mme Hélène ZERAPHA et à Marc MONCHAUX.

➤ **La démarche qualité**

Nous avons commencé la démarche qualité en 2003 dans nos établissements.

La démarche qualité permet d'évaluer nos activités,... l'objectif étant de s'assurer de la qualité des services apportés aux personnes en situation de handicap accueillis dans nos établissements.

Elle permet de constater et de corriger certaines faiblesses, et ainsi de contribuer à l'amélioration des prestations apportées aux enfants et aux adultes handicapés.

Les évaluations internes et externes ont été réalisées dans tous nos établissements entre 2012 et 2016.

Les évaluations internes ont lieu tous les 5 ans et les évaluations externes, tous les 7 ans selon les dispositions prévues par la réglementation.

... Merci à Agnès AUBERT, Responsable qualité.

II. LE SOCIAL, LES SALARIÉS

➤ **3 à 5 réunions** annuelles du **Comité Central d'Entreprise** et de la de **Négociation Annuelle Obligatoire**.

Ces réunions permettent des échanges avec les I.R.P., sur la politique sociale de l'Association.

...Pour information, en 2016, certaines discussions ont été tendues et difficiles.

En **C.C.E.**, participent les représentants des salariés de chaque établissement, le Président, le Secrétaire Général et le Directeur Général.

Citons une manifestation très réussie organisée par le C.C.E. : réunion de tous les enfants du Personnel de tous les établissements autour de l'arbre de Noël avec spectacle, goûter, jouets, ... et avec joie et convivialité.

En **N.A.O.**, participent les délégués syndicaux, le Président, le Secrétaire Général et le Directeur Général.

➤ **Les mouvements de Cadres** depuis notre dernière Assemblée Générale du 11/06/2016 :

En juillet 2016, démission de M. Demba SOW, Responsable administratif/financier du Complexe Saint-Thys,... remplacé par M. Augustin YHOUESSI en janvier 2017.

En décembre 2016, démission de M. Michel HUMEZ, Directeur du Complexe Gauthière,... remplacé par Mme Hélène ZERAPHA en avril 2017.

En janvier 2017, départ en retraite de M. Paul HARMAND, Directeur du SESSAD,... remplacé par Mme Sylvie UCCIANI en avril 2017.

En mars 2017, démission de Mme Annie GROS, Responsable de l'E.S.A.T. Gauthière et du C.A.A.J.,... remplacée par Mme Corinne CUVELLO.

➤ **J'en profite pour rappeler que tous nos salariés sont motivés, dévoués et qu'ils fournissent tous les jours un travail exemplaire pour assurer le meilleur service à chacun des enfants et adultes accueillis. Un grand MERCI à tous.**

Avec ses **497 salariés** (soit 458 ETP), notre Association représente une force sociale et économique importante sur les **Bouches du Rhône**, à **Marseille** et à **Aubagne**.

III. NOS PROJETS ET NOS RÉALISATIONS

➤ **Au F.A.M. Les VIOLETTES**, un projet de création de 8 places d'accueil de jour et de 2 places d'accueil temporaire et d'urgence est en négociation avec nos financeurs,... ce beau projet permettra de répondre aux besoins de certaines familles avec adulte handicapé à domicile,... et en particulier, d'accorder du répit aux mamans.

➤ **Déménagement de l'E.E.A.P. DECANIS**

L'E.E.A.P. Decanis rue Cadolive (13004) a déménagé au 160 chemin des Jonquilles (13012),...les enfants sont accueillis depuis janvier 2017 dans le nouvel établissement inauguré le 10/05/2017, en présence de Mme Valérie BOYER, Députée et Maire des 11^e et 12^e Arrondissements, de M. Patrick PADOVANI, Adjoint au Maire de Marseille, Délégué aux Personnes Handicapées et de M. Maurice REY, Conseiller départemental du Canton.

Merci à M. MOREY et à son équipe pour l'élaboration de ce projet,... Merci à M. Jean-Marc BLUTEAU, Architecte, pour cette belle construction,...Merci aux Administrateurs, et en particulier à Dominique MINVIELLE qui a suivi ce chantier,... Merci à Mrs **Bruno GILLES**, Sénateur, Maire des 4^e et 5^e arrondissements et **Patrick PADOVANI**, Adjoint au Maire de Marseille, Délégué aux Personnes Handicapées pour l'aide qu'ils nous ont apportée sur ce dossier. Merci à Mme MAINGAULT de l'A.R.S. pour son soutien. Merci aux Associations et Partenaires qui nous ont soutenu financièrement : la Fondation les Pièces Jaunes, les Associations Rebecca et 1 2 3 Soleil, le Comité National de Coordination de l'Action en faveur des Personnes Handicapées (C.C.A.H.),...

➤ **Déménagement du C.A.M.S.P. Saint-Thys et création d'une crèche dans le même immeuble, au 5-7 rue Cadolive (13004)**

En 2018, nous démarrerons un beau projet d'inclusion,.... nous commencerons les travaux de réhabilitation de l'immeuble du 5/7 rue Cadolive 13004, pour y installer le **C.A.M.S.P. Saint-Thys,...** et **une crèche multi-accueil gérée par notre partenaire, l'Association Sauvegarde 13.**

Ainsi les enfants sans handicap rencontreront et partageront des activités, des jeux et des repas avec les enfants du C.A.M.S.P., eux, en situation de handicap,... et les mamans, en période particulièrement pénible et difficile,... pourront échanger/discuter avec les autres mamans.

➤ **Création d'un E.H.P.A.D. sur le site Gauthière.**

Aujourd'hui, 17 travailleurs de l'E.S.A.T ont entre 50 et 60 ans.

Nous devons rapidement étudier **une solution d'hébergement pour les travailleurs retraités,...** dans un premier temps, ...en libérant des places d'accueil au Foyer H. VACHER et au Foyer R. SAUNIER. Ces places libérées seront gérées/considérées comme EHPAD provisoire. Par la suite, nous construirons un vrai EHPAD de 2 unités de 10 places avec possibilité d'extension d'une unité de 10 places.

➤ **Création d'un atelier/boutique de vente des produits E.S.A.T. sur le site Gauthière.**

Nous devons développer la notoriété des produits/ateliers et valoriser en priorité le travail des personnes handicapées. Pour éviter de payer des commissions abusives à des commerciaux,...nous souhaitons créer un vrai atelier/boutique de vente de produits en collaboration avec d'autres E.S.A.T. du 13.

➤ **Accueil temporaire et d'urgence à la Gauthière**

Nous continuons à développer **l'accueil temporaire et d'urgence** permettant :

- d'accorder du répit aux familles qui ont fait le choix du maintien à domicile de leur enfant adulte
- de favoriser la socialisation des personnes en situation de handicap,
- d'apporter aux familles, une réponse immédiate à des situations d'urgence.

Merci à tous nos partenaires (Politiques, Autorités tarifaires, Associations et organismes ...) pour leur soutien permettant de mener à bien nos objectifs et de contribuer à l'avancement et à la réalisation de nos projets,... et bien entendu merci aux Directeurs et à leurs équipes pour leur motivation et travail sur ces projets.

IV. LA VIE ASSOCIATIVE EN INTERNE :

Notre Association compte adhérents.

Aujourd'hui, adhérents sont à jour de leur cotisation 2017.

➤ **Notre Projet Associatif** est mis à votre disposition sur notre site : araimc.org.

- Il définit nos **objectifs**, **l'éthique** associative et le **contrat moral** des bénévoles et des professionnels au service des Personnes en situation de handicap pour aujourd'hui et pour demain,
 - il concerne tous les acteurs de l'A.R.A.I.M.C. adhérents, administrateur, bénévoles, professionnels, résidents, amis, etc...
- ... C'est l'aboutissement écrit de toutes nos réflexions.

➤ **Les Amicales de Parents et Amis dans les Établissements**

Une grande partie de notre vie associative doit se développer dans le cadre des Amicales. Elles ont pour objectifs de :

- provoquer des rencontres amicales d'échanges et d'**écoute** entre les parents,
- soutenir, aider une famille en difficulté,
- participer au développement de l'ARAIMC, en informant les autres parents, les familles, les amis,... et en les invitant à adhérer à notre association,
- dialoguer/échanger avec les familles Membres du C.V.S.
- organiser/financer quelques manifestations festives pour les enfants et adultes accueillis.

... Un grand bravo aux militants de nos Amicales, malheureusement trop peu nombreux.

Nous renouvelons notre appel aux bonnes volontés, ... en effet le militantisme d'aujourd'hui des Amicales, ... c'est la pérennité et l'avenir de l'A.R.A.I.M.C.

➤ **Les Commissions**

Les Commissions sont des organes de l'Association, spécialisées dans différents domaines.

Elles recueillent les idées de chacun, conseillent et proposent des avis / suggestions et des solutions au C.A. et au Président.

Citons les commissions reconnues et utiles à la bonne marche de notre Association : recherche de financements,... juridique,... travaux et sécurité,... communication,... sociale,...accessibilité,...

Pour exemple,...la Commission Sociale étudie des situations particulières de personnes en situation de handicap et de leur famille en proposant des réponses : chèques vacances, prêts de dépannage, caution pour logement,...

Nous devons dynamiser davantage nos Commissions, ...nous accueillerons toutes les bonnes volontés disponibles, avec compétences dans ces domaines. D'avance merci !

V. LA VIE ASSOCIATIVE EN EXTERNE :

➤ **Représentations / Relations auprès d'organismes et partenaires**

Chaque représentation / relation est assurée par un Administrateur, il rend compte de ses actions et contacts au Président, au Bureau et au C.A.

A ce jour, les représentations/relations reconnues utiles à la bonne marche de notre Association sont:

- C.O.O.P.S.O.C.
- M.D.P.H., C.D.C.P.H
- U.R.I.O.P.S.S.
- F.F.A.I.M.C.
- NEXEM
- A.R.S.
- C.R.E.A.I.
- PARCOURS HANDICAP
- MAIRIE DE MARSEILLE, MAIRIE D'AUBAGNE, AUTRES MAIRIES DU 13
- CONSEIL DEPARTEMENTAL, CONSEIL REGIONAL
- AUTRES ASSOCIATIONS.

Pour ces représentations, nous avons besoin de plus de disponibilité.

Citons un exemple de représentations de l'A.R.A.I.M.C. :

« **Forum Vivacité** » au Parc Borély en septembre.

Cette manifestation nous permet de présenter au public, aux organismes officiels et autres Associations, nos divers services et activités. Bravo et merci à Christian FELIX-EDOUCARD qui a représenté l'A.R.A.I.M.C. en septembre 2016.

VI. RAPPEL DE CE QUE NOUS DEVONS FAIRE :

1. **Gérer** au mieux avec le maximum **d'humanité** et de **compétences** les établissements existants et reconnus par les Pouvoirs Publics.

Chaque année, le Conseil Général et l'A.R.S. nous confie **23 millions d'euros** pour accueillir **plus de 400 enfants et adultes en situation de handicap** dans nos établissements.

Bien entendu, nous devons garantir à tous que cet argent est utilisé uniquement dans l'intérêt des enfants et adultes en situation de handicap et cela avec sérieux, rigueur et transparence.

2. **Participer** sans retenue et chacun dans son rôle, et en respectant le travail de chaque professionnel, ... et poursuivre la mise en place des lois du 2 janvier 2002 et du 11 février 2005.

3. **Chercher et trouver des idées :**

- **Écouter** et **regarder** ce qui fonctionne bien aujourd'hui **sans s'en satisfaire** et mettre en évidence les idées d'amélioration de demain.

... et **analyser, décider et arrêter** les orientations et les projets de l'A.R.A.I.M.C.

- **Bien gérer et trouver des idées c'est bien mais pas suffisant**, il faut que l'A.R.A.I.M.C. soit forte, représentative, reconnue et **entendue** par le Grand Public et les Pouvoirs Publics. Nous devons atteindre l'objectif des 500 adhérents. **Chaque famille concernée devrait adhérer et faire adhérer 1, 2, ou 3 amis.**

4. **Promouvoir ces idées :** Nous devons dire partout ce que nous sommes, ce que nous faisons et ce que nous voulons faire. ... **Chacun de nous doit communiquer.**

5. Réaliser des projets, pour répondre à tous les besoins non satisfaits des enfants et adultes en situation de handicap,... restructuration et réorganisation de l'existant, création d'activités nouvelles et construction de nouveaux établissements.

Ces nouveaux besoins doivent être découverts, étudiés et **transmis au C.A. par les Professionnels, les Administrateurs et plus particulièrement par les Administrateurs mandatés par les familles, et surtout par les Vice Présidents responsables des besoins non satisfaits.**

6. Développer une vie associative, ... aujourd'hui, là se trouve notre point faible.

- Faciliter, provoquer la rencontre des parents et amis touchés par le problème du handicap.
- Apporter du dialogue, de l'écoute, des réponses, de l'information, du soutien, de l'aide aux parents qui en ont besoin.
- Trouver des bénévoles, avec compétences, disponibilités et envie de donner du temps :
 - Pour assumer des responsabilités dans le cadre du C.A., des Commissions, et des Représentations.
 - Pour aider directement les personnes en situation de handicap (exemple : donner 2, 3, 4 ou 5 samedis ou dimanches par an pour accompagner les sorties de P.H., avec et sous la responsabilité des professionnels).

VII. CONCLUSION :

L'A.R.A.I.M.C. reste une belle Association,... elle a une bonne image de marque grâce au travail, à la motivation, aux qualités humaines et à la disponibilité des professionnels et des bénévoles.

Nous devons tous être solidaires et **uniquement nous battre et travailler dans l'intérêt des enfants et des adultes handicapés.**

Une **remarque** sur la fragilité du système associatif,... ne cachons pas les difficultés de toutes les associations, dues au manque de **militants engagés bénévoles**, ... chacun de nous doit se poser régulièrement la question : qu'est-ce que je fais et qu'est-ce que j'apporte pour que le système associatif perdure ?

... nous manquons de bras, d'adhérents, de bonnes volontés, de compétences, et de temps de bénévolat pour **réaliser toutes nos ambitions.**

... **Alors**, soutenez l'A.R.A.I.M.C. et aidez-la. **Adhérez** et faites adhérer.

... **Et** si vous avez, vous ou un de vos amis, du temps disponible et une ou plusieurs compétences en **gestion, en communication, en recherche de financements/subventions, en droit/juridique, en réalisation de projets**, ... et/ou tout simplement si vous avez du temps pour accompagner des enfants ou des adultes en situation de handicap, lors d'une sortie,...

...mettez ce temps et ces compétences au service de l'A.R.A.I.M.C.

Je compte sur vous, et **les enfants et les adultes en situation de handicap comptent sur vous.**

Le Président

Jean VETIER